



**INFORAKADEMIA**

[www.inforakademia.pl](http://www.inforakademia.pl)

# **Jak zatrudnić managera?**

Paweł Ziółkowski

# Podstawy prawne działania zarządu

- **Stosunek pracy** – w pełni dopuszczalny w przypadku członków zarządu (poza jednoosobowymi spółkami z o.o. i spółkami publicznymi)
- **Umowy cywilnoprawne** – kontrakty menedżerskie i inne umowy o zarządzanie
- **Działalność gospodarcza** – najbardziej problematyczna forma współpracy z zarządem



# Kontrakt menedżerski

- **Kontrakt menedżerski** to umowa cywilnoprawna, na mocy której przyjmujący zlecenie (zarządca) zobowiązuje się za wynagrodzeniem, do stałego wykonywania czynności zarządu przedsiębiorstwem zleceńodawcy (przedsiębiorcy) w jego imieniu i na jego rzecz. Jest umową mieszaną, zawierającą elementy różnych umów nazwanych. Często występują w nim zarówno zobowiązania starannego działania, jak i rezultatu. Kontrakty menedżerskie mogą zawierać elementy charakterystyczne dla umowy o pracę, co może sugerować prawnopracowniczy stosunek zatrudnienia. W kontrakcie menedżerskim strony same mogą decydować, jak określić swoje prawa i obowiązki.



# Forma czynności prawnych

- 1. Forma pisemna** – to po prostu kartka papieru opatrzona **podpisem** wystawcy.
- 2. Forma elektroniczna** – to elektroniczny formularz opatrzony **podpisem kwalifikowanym**.
- 3. Forma dokumentowa** – polega na przekazaniu zapisanej informacji, w przypadku której można zidentyfikować, od kogo pochodzi. Istotne jest przy tym, że forma dokumentowa **nie wymaga podpisu**. Z oczywistych względów najczęściej wykorzystywaną formą dokumentową jest e-mail, ale jest nią także np. SMS.

**Uwaga! Forma pisemna i elektroniczna to tak naprawdę kwalifikowane przypadki formy dokumentowej.**



# Definicja umowy o pracę

- Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.



# Ograniczenia w zawieraniu umów cywilnoprawnych

- Zatrudnienie w warunkach określonych dla stosunku pracy jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.
- Nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy, określonych dla stosunku pracy.
- Zawarcie umowy cywilnoprawnej na warunkach stosunku pracy jest zagrożone karą grzywny w wysokości 30.000 zł.



# Menedżer w spółkach publicznych

- Projekty uchwał w sprawie wynagrodzeń przewidują między innymi, że z członkiem organu zarządzającego spółka zawiera **umowę o świadczenie usług zarządzania** na czas pełnienia funkcji, z obowiązkiem świadczenia osobistego takiego członka, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej;
- Art. 5 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2190)



# Umowa zlecenia a umowa o dzieło

- Przez umowę zlecenia przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania określonej czynności prawnej dla dającego zlecenie.
- Przez umowę o dzieło przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a zamawiający do zapłaty wynagrodzenia.





# Umowa o świadczenie usług

- **Do umów o świadczenie usług, które nie są uregulowane innymi przepisami, stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu.**
- Art. 750 KC



# Minimalne przy zleceniu

- W przypadku **umów zlecenia (umów o świadczenie usług)**, wykonywanych przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi, wysokość wynagrodzenia powinna być ustalona w umowie w taki sposób, aby wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług **nie była niższa niż wysokość minimalnej stawki godzinowej ustalonej**.



# Przyjmujący zlecenie/świadczący usługi

Przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi to:

a) **osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą** zarejestrowaną w Rzeczypospolitej Polskiej albo w państwie niebędącym państwem członkowskim Unii Europejskiej lub państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego, niezatrudniająca pracowników lub niezawierająca umów ze zleceniobiorcami albo

b) **osoba fizyczna niewykonująca działalności gospodarczej**

- która przyjmuje zlecenie lub świadczy usługi na podstawie umów zlecenia lub innych umów o świadczenie usług na rzecz przedsiębiorcy w rozumieniu przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej albo na rzecz innej jednostki organizacyjnej, w ramach prowadzonej przez te podmioty działalności;



# Ilość godzin

- 1) W przypadku umów zlecenia (umów o świadczenie usług) strony **określają w umowie sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług.**
- 2) W przypadku gdy strony w umowie nie określą sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług, **przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi przedkłada w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej informację o liczbie godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług,** w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia.
- 3) Jeżeli umowa nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej, przedsiębiorca albo inna jednostka organizacyjna, przed rozpoczęciem wykonania zlecenia lub świadczenia usług, **potwierdza przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej ustalenia co do sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług,** a w przypadku braku takiego pkt 2 stosuje się odpowiednio.



# Katalog wyłączeń

Minimalne wynagrodzenie nie dotyczy:

- 1) umów zlecenia (o świadczenie usług) **jeżeli o miejscu i czasie wykonania zlecenia lub świadczenia usług decyduje przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi i przysługuje mu wyłącznie wynagrodzenie prowizyjne;**
- 2) umów dotyczących usług opiekuńczych i bytowych;
- 2) umów uregulowanych w odrębnych przepisach (nie stosuje się wtedy przepisów o zleceniu)



# Wynagrodzenie prowizyjne

Przez wynagrodzenie prowizyjne należy rozumieć wynagrodzenie uzależnione od wyników:

**1) uzyskanych przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi w ramach wykonania zlecenia lub świadczenia usług lub**

**2) działalności przedsiębiorcy albo innej jednostki organizacyjnej, na rzecz których jest wykonywane zlecenie lub są świadczone usługi**

- takich jak liczba zawartych umów, wartość zawartych umów, sprzedaż, obrót, pozyskane zlecenia, wykonane usługi lub uzyskane należności.



# Kontrakt menedżerski a ZUS

- ZUS traktuje kontrakty menedżerskie tak, jak umowy zlecenia.
- Mimo braku podstawy prawnej twierdzi tak także w przypadku, gdy umowa o zarządzanie została zawarta w ramach działalności gospodarczej.



# Kontrakt menedżerski w PIT

Za przychody z działalności wykonywanej osobiście uważa się:

- 7) przychody otrzymywane przez osoby, niezależnie od sposobu ich powoływania, należące do składu zarządów, rad nadzorczych, komisji lub innych organów stanowiących osób prawnych;
- 9) przychody uzyskane na podstawie umów o zarządzanie przedsiębiorstwem, kontraktów menedżerskich lub umów o podobnym charakterze, w tym przychody z tego rodzaju umów zawieranych w ramach prowadzonej przez podatnika pozarolniczej działalności gospodarczej - z wyjątkiem przychodów, o których mowa w pkt 7.

Art. 13 pkt 7 i 9 PIT





# Ogólna definicja przychodu

Przychodami są:

**1) otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w roku kalendarzowym**

- pieniądze i
- wartości pieniężne oraz

**2) wartość otrzymanych**

- świadczeń w naturze i
- innych nieodpłatnych świadczeń.

Art. 11 ust. 1 PIT



# Definicja działalności gospodarczej

Za pozarolniczą działalność gospodarczą uznaje się działalność zarobkową:

- a) wytwórczą, budowlaną, handlową, usługową,
  - b) polegającą na poszukiwaniu, rozpoznawaniu i wydobywaniu kopalin ze złóż,
  - c) polegającą na wykorzystywaniu rzeczy oraz wartości niematerialnych i prawnych
- prowadzoną we własnym imieniu bez względu na jej rezultat, w sposób zorganizowany i ciągły, z której uzyskane przychody nie są zaliczane do innych przychodów ze źródeł wymienionych w art. 10 ust. 1 pkt 1, 2 i 4-9 ustawy o PIT.



# Podatkowe ograniczenia działalności

Za pozarolniczą działalność gospodarczą nie uznaje się czynności, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:

- 1) odpowiedzialność wobec osób trzecich za rezultat tych czynności oraz ich wykonywanie, z wyłączeniem odpowiedzialności za popełnienie czynów niedozwolonych, ponosi zlecający wykonanie tych czynności,
- 2) są one wykonywane pod kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonych przez zlecającego te czynności,
- 3) wykonujący te czynności nie ponosi ryzyka gospodarczego związanego z prowadzoną działalnością.



# Albo menedżer, albo przedsiębiorca

## **70.10.Z Działalność firm centralnych (head offices) i holdingów, z wyłączeniem holdingów finansowych**

Podklasa ta obejmuje:

- kontrolowanie i zarządzanie innymi spółkami lub przedsiębiorstwami,
- planowanie strategiczne lub organizacyjne oraz procesy podejmowania decyzji.

## **70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania**

Podklasa ta obejmuje:

- doradztwo i bezpośrednią pomoc dla podmiotów gospodarczych i innych jednostek w zakresie:

- \* planowania strategicznego i organizacyjnego,
- \* strategii i działalności marketingowej,
- \* kontroli kosztów i innych zagadnień finansowych,
- \* zarządzania produkcją,
- \* zarządzania zasobami ludzkimi, doradztwa personalnego,
- \* planowania, organizacji pracy, efektywności zarządzania,
- \* opracowywania systemów prowadzenia rachunkowości i kontroli wydatków.

- doradztwo i bezpośrednią pomoc dla podmiotów gospodarczych i administracji państwowej w zakresie:

- \* planowania metod czy procedur dotyczących rachunkowości, programów związanych z kalkulowaniem kosztów, procedur dotyczących kontroli budżetu,
- \* planowania, organizacji, efektywności i kontroli itp.



# Powołanie

## Stosunek pracy

- ZUS
- PIT
- Koszty: 111,25 zł / 139,06 zł

## Powołanie do zarządu

- ~~ZUS~~
- PIT
- Koszty: 111,25 zł / ~~139,06 zł~~



# Podatnicy VAT

- Podatnikami są osoby prawne, jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej oraz osoby fizyczne, wykonujące samodzielnie działalność gospodarczą, bez względu na cel lub rezultat takiej działalności.
- Działalność gospodarcza obejmuje wszelką działalność producentów, handlowców lub usługodawców, w tym podmiotów pozyskujących zasoby naturalne oraz rolników, a także działalność osób wykonujących wolne zawody. Działalność gospodarcza obejmuje w szczególności czynności polegające na wykorzystywaniu towarów lub wartości niematerialnych i prawnych w sposób ciągły dla celów zarobkowych.
- Art. 15 ust. 1-2 VAT



# Kontrakt menedżerski a VAT

- Za wykonywaną samodzielnie działalność gospodarczą nie uznaje się czynności z tytułu których przychody zostały wymienione w art. 13 pkt 2-9 PIT (w tym kontrakty menedżerskie), jeżeli z tytułu wykonania tych czynności osoby te są związane ze zlecającym wykonanie tych czynności prawnymi więzami tworzącymi stosunek prawny pomiędzy zlecającym wykonanie czynności i wykonującym zlecane czynności co do:
  - warunków wykonywania tych czynności,
  - wynagrodzenia i
  - odpowiedzialności zlecającego wykonanie tych czynności wobec osób trzecich.
- Art. 15 ust. 3 pkt 3 VAT



# Menedżer a VAT

- Dyrektor KAS zaczął narzucać menedżerom status podatnika VAT – wspomnieć wystarczy interpretacje: z 7 września 2017 r. (sygn. 0114-KDIP4.4012.438.2017.1.AS), z 5 września 2017 r. (sygn. 0111-KDIB1-3.4010.257.2017.1.BM), z 27 lipca 2017 r. (sygn. 0112-KDIL2-1.4012.114.2017.2.AS), z 18 lipca 2017 r. (sygn. 0113-KDIPT1-2.4012.155.2017.2.MC)
- Minister Rozwoju i Finansów w interpretacji ogólnej z 06 października 2017 r. (sygn. PT3.810L11.2017) uznał, że menedżer nie musi być VATowcem.







**INFORAKADEMIA**

[www.inforakademia.pl](http://www.inforakademia.pl)

Zapraszamy na kolejne webinaria