

CZAS PRACY W KORPORACJI I NA PRODUKCJI

adw. Piotr Wojciechowski

MORDOR

- **Bezskutecznie prawne „zakłęcia”:**
- Pozostawanie pracownika poza godzinami pracy w miejscu wykonywania pracy nie jest pracą w godzinach nadliczbowych.
- Pracą w godzinach nadliczbowych jest wyłącznie praca pisemnie zlecona przez bezpośredniego przełożonego.

MORDOR

- Bramki
- Listy obecności
- Komputer (włączenie maszyny)

MORDOR

Kontrola:

- GPS i sprawozdania i raporty

MORDOR

- **II PK 246/12 - postanowienie SN - Izba Pracy z dnia 30-01-2013**
- **Wykonywanie pracy w godzinach nadliczbowych z własnej inicjatywy przez pracownika.**
- Nie budzi obecnie żadnych wątpliwości wykładnia art. 151 KP co do kwalifikowania jako pracy nadliczbowej pracy wykonywanej ponad normy czasu pracy również wtedy gdy praca taka „wykonywana jest z inicjatywy pracownika za wiedzą pracodawcy, który takiej pracy się nie sprzeciwia”.

MORDOR

- **8 godzin na dobę**
- **Przeciętnie 40 godzin w tygodniu**
- **W przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy**
- **W przyjętym okresie rozliczeniowym**

MORDOR

System:

- **podstawowy**
- **równoważny**
- **zadaniowy**

MORDOR

- **OKRES ROZLICZENIOWY
CZASU PRACY OD TYGODNIA
DO 12 MIESIĘCY**

MORDOR

- **ZADANIOWY SYSTEM
CZASU PRACY**

MORDOR

- **STAŁE MIEJSCE: HOT DESK**

MORDOR

SŁUŻBY IT

MORDOR

- **PRACA W DOMU**

MORDOR

- Pracownik potwierdza rozpoczęcie dnia pracy przez zalogowanie się do systemu (serwera pracodawcy). Od chwili zalogowania do systemu
- Pracownik ma obowiązek pozostawać w dyspozycji Pracodawcy przez kolejne 8 godzin pracy. Okres aktywności Pracownika w systemie nie jest wliczany do czasu pracy poza wyżej wskazanym wymiarem czasu pracy.
- W przypadku konieczności pracy przekraczającej 8 godzin w ciągu dnia i 40 godzin w ciągu tygodnia, praca w godzinach nadliczbowych jest możliwa wyłącznie po otrzymaniu od właściwego Przełożonego zlecenia wykonania pracy poza normą dzienną lub tygodniową.
- Zlecenie Przełożonego może być wyrażone w formie korespondencji elektronicznej.

MORDOR

Liczba zadań po porozumieniu z pracownikiem.

Wyrok z 5.2.2008 r. (II PK 148/07, OSNP Nr 7–8/2009, poz. 93).

Wynikające z art. 140 KP wymaganie „porozumienia”

z pracownikiem nie oznacza uzgodnienia, lecz konsultację.

Brak takiego porozumienia nie powoduje nieskuteczności ustanowienia zadaniowego systemu czasu pracy, ale w razie sporu rodzi po stronie pracodawcy obowiązek wykazania, że powierzone pracownikowi zadania były możliwe do wykonania w granicach norm czasu pracy określonych w art. 129 KP.

MORDOR

- **Grafiki, rozkłady, listy obecności
w zadaniowym systemie czasu pracy.**

MORDOR

- **Zadaniowy system czasu pracy, a 5 dniowy tydzień pracy.**

MORDOR

- **Ewidencjonowanie czasu pracy w zdaniowym systemie czasu pracy.**
- Zgodnie z art. 149 § 2 KP w stosunku do pracowników objętych systemem zadaniowego czasu pracy nie ewidencjonuje się godzin pracy.

MORDOR

- **NADGODZINY**
- Zadaniowy system czasu pracy nie pozbawia – o czym mylnie przekonani są niektórzy pracodawcy – uprawnień pracownika do rekompensat pieniężnych z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.
- Zgodnie z wyrokiem SN z 4.8.1999 r. (I PKN 181/99, OSNAPIUS Nr 22/2000, poz. 810) nazwanie czasu pracy „zadaniowym” nie wyłącza stosowania przepisów o wynagrodzeniu za pracę w godzinach nadliczbowych.

MORDOR

- Czas pracy pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych..... jest określony wymiarem ich zadań.
- Zadania dla poszczególnych pracowników ustalają kierownicy jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1, w taki sposób, aby pracownicy mogli je wykonać w ramach norm czasu pracy określonych w par. 19 ust. 1.
- Rozkład czasu pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się w indywidualnym harmonogramie czasu pracy ustalanego przez przełożonego.

MORDOR

- **RYCZAŁT ZA PRACĘ W GODZINACH
NADLICZBOWYCH**

MORDOR

- „RUCHOMA” DOBA

MORDOR

1. Czas pracy Pracowników nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w kalendarzowym, jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym. Dniem wolnym wynikającym z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy jest sobota.
2. Pracownicy rozpoczynają pracę w przedziale czasowym pomiędzy godziną 6.00, a 10.00 i kończą odpowiednio pomiędzy godziną 14, a 18.

MORDOR

PRZERWY:

- śniadaniowa
- lunchowa
- prywatna

MORDOR

- Pracownicy mogą opuścić miejsce pracy w celach prywatnych po uzyskaniu zgody bezpośredniego przełożonego wyrażonej w pisemnym wniosku pracownika i złożonym przełożonemu przed opuszczeniem miejsca pracy.
- We wniosku strony ustalają zasady rekompensaty w formie odpracowania lub bez zachowania prawa do wynagrodzenia. Wzór wniosku stanowi załącznik nr ... do regulaminu pracy.

MORDOR

Nadzorowanie czasu pracy - sporządzanie dokumentów potwierdzających aktywność pracownika:

- systemy elektroniczne,
- listy obecności,
- książki wejść i wyjść.

MORDOR

- **NADGODZINY: DOMNIEMANIE ÓSEMEK**

PRODUKCJA

Planowanie czasu pracy - zasady budowania harmonogramów, sporządzanie zapisów w regulaminie pracy, układzie zbiorowym pracy dotyczących czasu pracy.

PRODUKCJA

- 1. W jednostkach organizacyjnych..... praca jest wykonywana na trzy zmiany przez 7 dni w tygodniu.
- 2. Poszczególne zmiany rozpoczynają się i kończą w następujących godzinach:
 - a) I zmiana – od 6.00 do 14.00,
 - b) II zmiana – od 14.00 do 22.00,
 - c) III zmiana – od 22.00 do 6.00.
- 3. Szczegółowe rozkłady czasu pracy w poszczególnych dniach dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 określają kierownicy tych jednostek w pisemnych harmonogramach czasu pracy ustalanych na poszczególne okresy rozliczeniowe wynoszące 4 miesiące. Harmonogram obejmujący dany okres rozliczeniowy należy podać do wiadomości pracownika na 7 dni przed rozpoczęciem tego okresu.

PRODUKCJA

- **POCZĄTEK DNIA: MIEJSCE CZYTNIKÓW**

PRODUKCJA

- **ODPOCZYNKI: 11 i 35**
- **Doba** – 24 godziny od momentu rozpoczęcia pracy
- **Tydzień** – 7 dni kalendarzowych od 1. dnia okresu rozliczeniowego.

PRODUKCJA

- Awaria, ratowanie ludzkiego życia lub zdrowia, ochrona mienia

PRODUKCJA

- **5 dniowy tydzień pracy**

PRODUKCJA

- **NADGODZINY: 8 + 5 +11**

PRODUKCJA

- NADGODZINY DOBOWE:
- 50% 100%
- 1 do 1
- 1 do 1,5
- NADGODZINY TYGODNIOWE:
- 100 %

PRODUKCJA

- **NIEDZIELE I ŚWIĘTA**

PRODUKCJA

- **11 LISTOPADA 2017**

PRODUKCJA

LIMITY NADGODZIN:

- 5 w ciągu doby
- 48 w ciągu tygodnia w przyjętym okresie rozliczeniowym
- 150 godzin w ciągu roku
- 376 – dla pracowników z 26 dniowym urlopem
- 384 – dla pracowników z 20 dniowym urlopem