

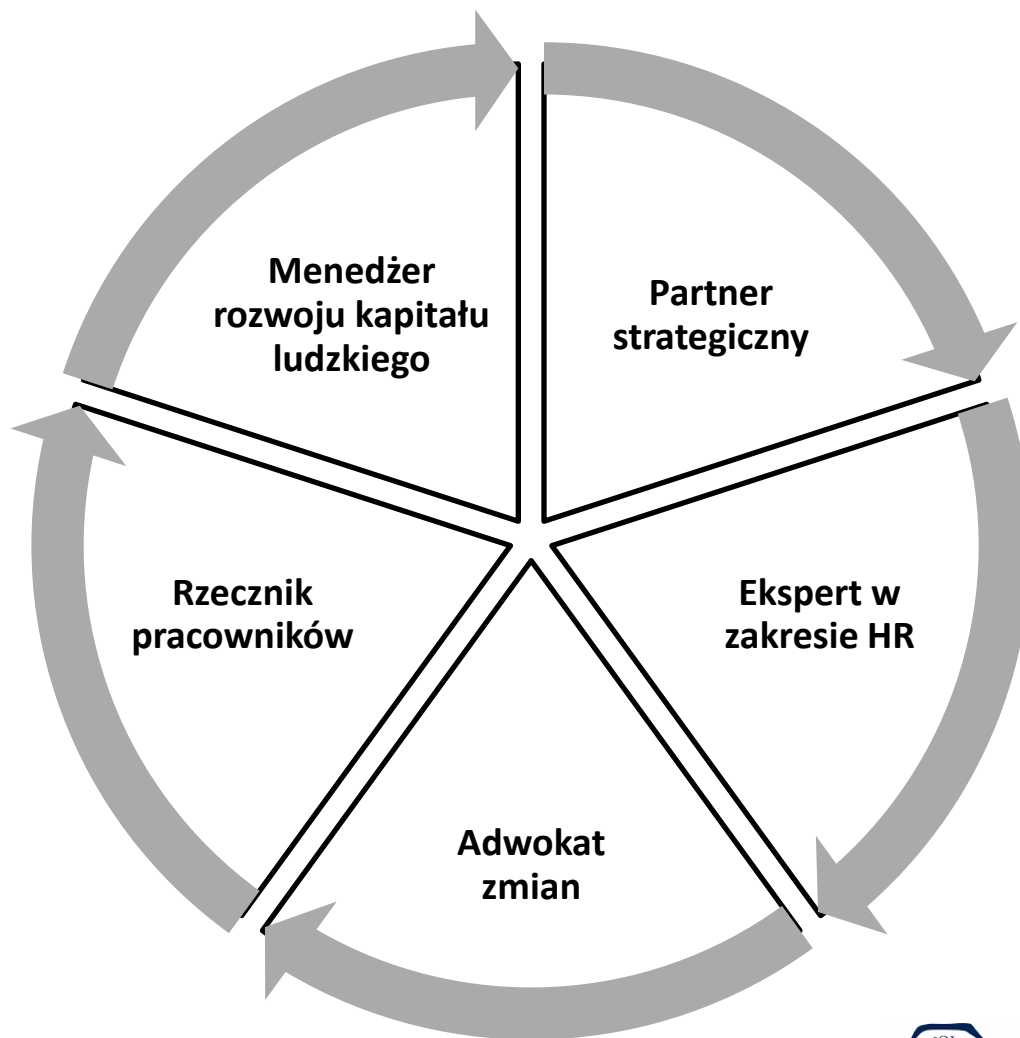
WIDEOAKADEMIA HR

Role HR Business Partner

Katarzyna Kulig-Moskwa



Role HR Business Partner



Partner strategiczny

- Tworzy wizję, wie co teraz i w przyszłości będzie ważne
- Dokonuje analizy strategicznej
- Bierze udział w budowaniu strategii biznesowych
- Dostosowuje strategię personalną do potrzeb organizacji
- Określa priorytety dla działań z zakresu HR

Ekspert HR

- Jest profesjonalistą w zakresie funkcji i procesów HR
- Kształtuje i wdraża pożądaną kulturę organizacyjną
- Dopasowuje programy HR do kultury organizacyjnej
- Upowszechnia wśród pracowników zasady i procedury
- Monitoruje i ocenia postawy i zachowania pracowników
- Aktualizuje procesy HR

Menedżer rozwoju KL

- Określa kluczowe wskaźniki procesów HR
- Rozwija kadrę i nową generację liderów
- Zapewnia organizacji utalentowanych pracowników
- Identyfikuje problemy z talentami, zanim zaczną wpływać one na biznes

Agent zmian

- Inicjuje i wdraża zmiany
- Przeprojektowuje struktury organizacyjne zgodnie z przyjętymi celami strategicznymi
- Reaguje na bieżące zmiany w organizacji
- Przygotowuje i przeprowadza pracowników do/przez zmiany
- Promuje i wdraża kulturę nastawioną na zmiany

Rzecznik pracowników

- Reaguje na zastrzeżenia i uwagi pracowników
- Reprezentuje interesy pracowników na poziomie zarządczym
- Potrafi zarządzać konfliktami między pracownikami i menedżerami
- Współpracuje z partnerami społecznymi w realizacji planów biznesowych
- Doradza menedżerom liniowym w sprawach personalnych

Realne tworzenie wartości



wsparcie zarządu w
budowaniu przewagi
konkurencyjnej



wsparcie menedżerów
w zarządzaniu
zespołami i
rozwiązywanie kwestii
pracowniczych

