



Minimalne wynagrodzenie w 2017 r.

Prowadzący: Paweł Ziółkowski

Minimalne wynagrodzenie

- Kwota odpłatności za pracę gwarantowana ustawowo.
- Ważny wskaźnik, od którego zależą różnego typu prawa i obowiązki.

Minimalne wynagrodzenie 2017

Minimalne wynagrodzenie dla pracownika

2000 zł / miesiąc

(11,90 zł za godzinę
przy 168 godzinach)

Minimalne wynagrodzenie
dla zleceniobiorcy

13 zł / godzinę

(2184 zł za 168 godzin)

Minimalne wynagrodzenie

- Ustawodawca zrezygnował z obniżenia minimalnego wynagrodzenia w pierwszym roku do 80%. Tym samym podejmując pierwszą pracę możemy liczyć od razu na 2000 zł.
- Do minimalnego nie będzie się wliczać dodatku za pracę w porze nocnej.

Minimalne przy zleceniu

W przypadku **umów zlecenia (umów o świadczenie usług)**, wykonywanych przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi, wysokość wynagrodzenia powinna być ustalona w umowie w taki sposób, aby wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług **nie była niższa niż wysokość minimalnej stawki godzinowej ustalonej.**

Przyjmujący zlecenie/świadczący usługi

Przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi to:

a) osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą zarejestrowaną w Rzeczypospolitej Polskiej albo w państwie niebędącym państwem członkowskim Unii Europejskiej lub państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego, niezatrudniająca pracowników lub niezawierająca umów ze zleceniobiorcami albo...

b) osoba fizyczna niewykonująca działalności gospodarczej która przyjmuje zlecenie lub świadczy usługi na podstawie umów zlecenia lub innych umów o świadczenie usług na rzecz przedsiębiorcy w rozumieniu przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej albo na rzecz innej jednostki organizacyjnej, w ramach prowadzonej przez te podmioty działalności;

Wynagrodzenie obowiązkowe

Przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi **nie może** zrzec się prawa do wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej albo przenieść prawa do tego wynagrodzenia na inną osobę.

Wyплаты wynagrodzeń

- Wyплаты wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej dokonuje się **w formie pieniężnej**.
- W przypadku umów zawartych na czas dłuższy niż 1 miesiąc, выплаты wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej dokonuje się **co najmniej raz w miesiącu**.

Ilość godzin

- 1) W przypadku umów zlecenia (umów o świadczenie usług) strony **określają w umowie sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług.**
- 2) W przypadku gdy strony w umowie nie określą sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług, **przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi przedkłada w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej informację o liczbie godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług,** w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia.

Ilość godzin cd

3) Jeżeli umowa nie została zawarta z zachowaniem przedsiębiorca albo inna jednostka organizacyjna, przed rozpoczęciem wykonania zlecenia lub świadczenia usług, **potwierdza przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej ustalenia co do sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług**, a w przypadku braku takiego pkt 2 stosuje się odpowiednio.

Przechowywanie dokumentów

- Przedsiębiorca albo inna jednostka organizacyjna, na rzecz której jest wykonywane zlecenie lub są świadczone usługi, przechowuje dokumenty określające sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług oraz dokumenty potwierdzające liczbę godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług przez okres **3 lat** od dnia, w którym wynagrodzenie stało się wymagalne.
- Dokumentację i zasady zawierania umów cywilnoprawnych skontroluje PIP
- Kara za naruszenia wynosi **od 1.000 zł do 30.000 zł**

Katalog wyłączeń

- Minimalne wynagrodzenie nie dotyczy:
 - 1) umów zlecenia (o świadczenie usług) **jeżeli o miejscu i czasie wykonania zlecenia lub świadczenia usług decyduje przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi i przysługuje mu wyłącznie wynagrodzenie prowizyjne;**
 - 2) umów dotyczących usług opiekuńczych i bytowych realizowanych poprzez prowadzenie rodzinnego domu pomocy na podstawie art. 52 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 930);

Wynagrodzenie prowizyjne

Przez wynagrodzenie prowizyjne należy rozumieć wynagrodzenie uzależnione od wyników:

1) **uzyskanych przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi w ramach wykonania zlecenia lub świadczenia usług** lub

2) **działalności przedsiębiorcy albo innej jednostki organizacyjnej, na rzecz których jest wykonywane zlecenie lub są świadczone usługi**

- takich jak liczba zawartych umów, wartość zawartych umów, sprzedaż, obrót, pozyskane zlecenia, wykonane usługi lub uzyskane należności.

Wyłączenia

3) umów:

- a) o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej,
 - b) o utworzeniu rodziny zastępczej zawodowej lub rodzinnego domu dziecka,
 - c) w przedmiocie prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
 - d) w przedmiocie pełnienia funkcji rodziny pomocowej,
 - e) w przedmiocie pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego,
 - f) w przedmiocie pełnienia funkcji wychowawcy wyznaczonego do pomocy w kierowaniu placówką opiekuńczo-wychowawczą typu rodzinnego, w przypadku gdy w tej placówce nie ma zatrudnionego dyrektora
- jeżeli ze względu na charakter sprawowanej opieki usługi są świadczone nieprzerwanie przez okres dłuższy niż 1 doba;

Doba

Przez dobę należy rozumieć 24 kolejne godziny poczynając od godziny, w której następuje rozpoczęcie świadczenia usług.

Wyłączenia

- 4) umów dotyczących usług polegających na sprawowaniu opieki nad grupą osób lub osobami podczas wypoczynków lub wycieczek - jeżeli ze względu na charakter sprawowanej opieki usługi są świadczone nieprzerwanie przez okres dłuższy niż 1 doba;
- 5) umów dotyczących usług opieki domowej nad osobą niepełnosprawną, przewlekle chorą lub w podeszłym wieku, gdy w związku z ich wykonywaniem osoba świadcząca usługi zamieszkuje wspólnie z podopiecznym w jego mieszkaniu lub domu, a ze względu na charakter sprawowanej opieki usługi są świadczone jednej osobie lub wspólnie zamieszkującej rodzinie nieprzerwanie przez okres dłuższy niż jedna doba, z wyjątkiem przypadku świadczenia usług we wszelkich placówkach świadczących całodobowe usługi dla osób niepełnosprawnych, przewlekle chorych lub w podeszłym wieku.

Minimalne wynagrodzenie a honoraria

- Do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, **zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych.**

Definicje GUS

Wynagrodzenia dzielą się na:

- 1) **wynagrodzenia osobowe**,
- 2) wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia lub umowy o dzieło (z wyjątkiem honorariów),
- 3) **honoraria** (wynagrodzenia z tytułu korzystania lub rozporządzania prawami autorskimi lub prawami pokrewnymi),
- 4) wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne,
- 5) dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- 6) wypłaty z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej.

Definicje GUS

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia i inne świadczenia z tytułu pracy, wypłacane lub wydawane w naturze (odpowiednio przeliczone) pracownikom.

Honoraria:

Wynagrodzenia z tytułu korzystania lub rozporządzania prawami autorskimi lub pokrewnymi.

Honoraria

- Honoraria autorskie **nie wchodzą do minimalnego wynagrodzenia za pracę**
- Pracownik musi zatem uzyskiwać **co najmniej minimalne wynagrodzenie**, a resztę może w formie honorariów
- Powyższe nie obowiązuje w przypadku umów cywilnoprawnych
- **Jest duża szansa, że zostanie zniesiony limit kosztów autorskich!**

Wzrost minimalnego to...

- Wyższa kwota, od której nie płaci się FP
- Wyższa kwota uprawniająca do zwolnienia od składek w przypadku umowy zlecenia
- Wyższe kwoty wolne od potrąceń
- Wyższy limit odprawy przy zwolnieniu
- Wyższy minimalny zasiłek
- Wyższy dodatek za pracę w porze nocnej
- Wyższe odszkodowania (np. z tytułu mobbingu)
- Wyższa podstawa tzw. „małego ZUS”

Prognozowane przeciętne wynagrodzenie

- Prognozowane przeciętne wynagrodzenie ma wynieść w 2017 r.: 4.263 zł
- Tym samym niektóre kwoty wyniosą:
 - Kwota dająca prawo do zwolnienia przy delegowaniu: 4.263 zł
 - Górna granica podstawy wymiaru składek: 127.890 zł
 - Podstawa ZUS u przedsiębiorców: 2557,80 zł



DZIĘKUJEMY ZA UDZIAŁ W WEBINARIUM

**ZAPRASZAMY
DO ZADAWANIA PYTAŃ**

Prowadzący: Paweł Ziółkowski