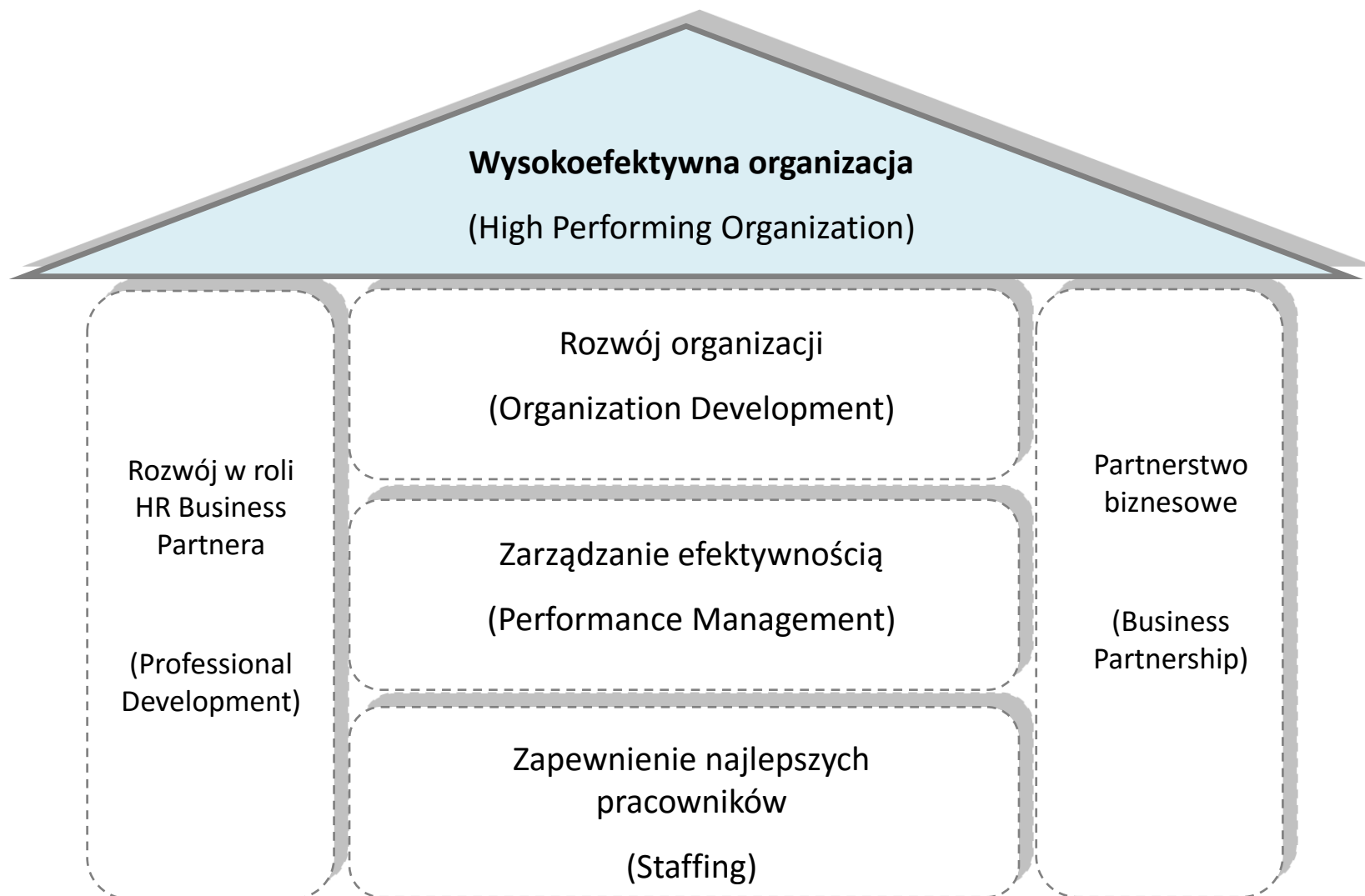


WIDEOAKADEMIA HR

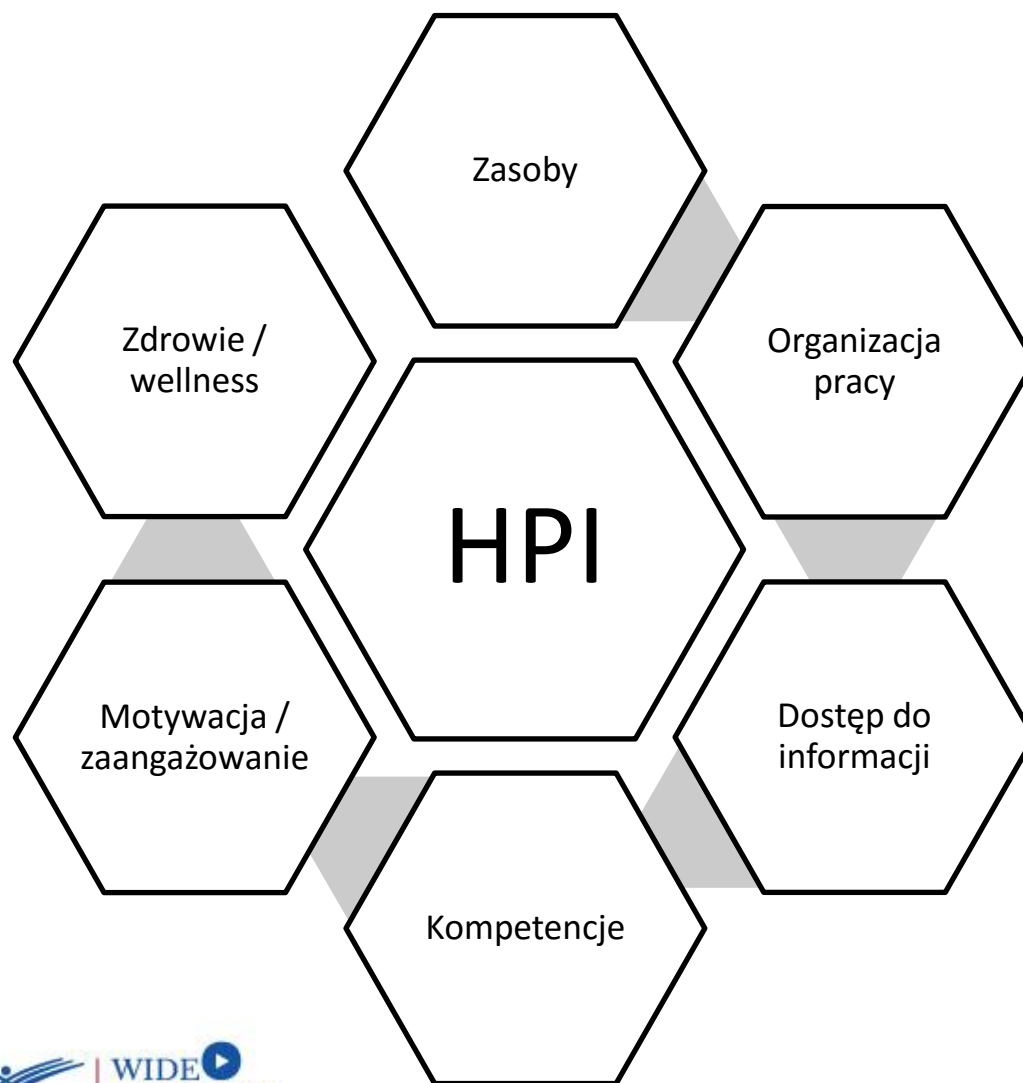
Paradygmat efektywności
w praktyce HR Business
Partnera



Model roli HR Business Partner



Paradygmat efektywności



HR ma zasadniczy wpływ na wszystkie obszary wpływające na pracowników. Należy jednak pamiętać, że każde działanie MUSI być powiązane z szeroko rozumianą efektywnością.

Wskaźniki efektywności HR Business Partnera

Efektywność organizacji

- Realizacja celów (biznesowych)
- Zmiany & innowacyjność

Efektywność pracowników

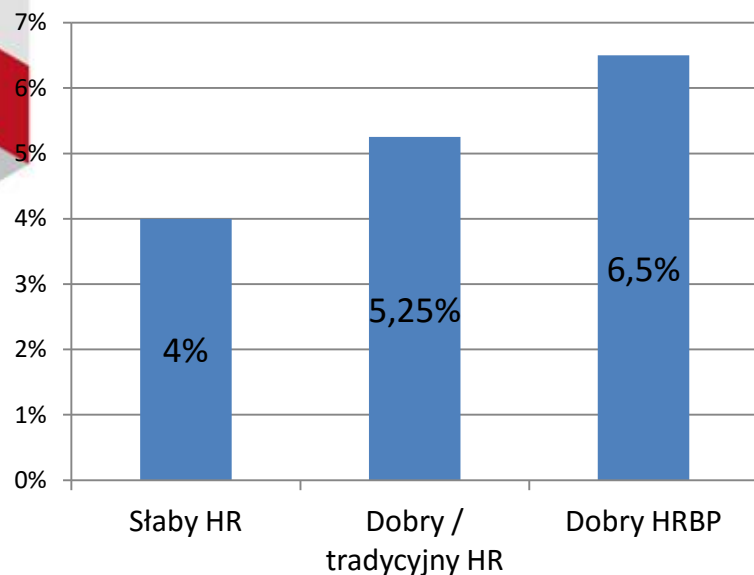
- Poziom realizacji KPI pracowników
- Realizacja celów indywidualnych

Skuteczność procesów HR

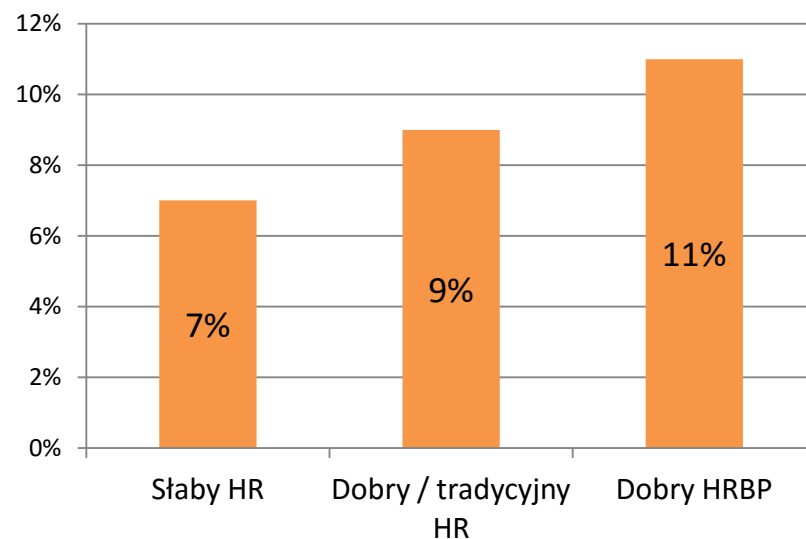
- Zapewnienie najlepszych pracowników
- Realizacja celów rozwojowych

Uzasadnienie roli HR Business Partnera

Wzrost efektywności pracowników



Poziom zysków



Dobry HR Business Partner może pozytywnie wpływać na kluczowe wskaźniki biznesowe!

Wnioski dla HR Business Partnera



Zrozumieć organizację



Zrozumieć uwarunkowania
efektywności



Ekspert z dziedziny ZZL