

Motywowanie finansowe

Paweł

Ziółkowski



Formy zatrudnienia

Sposoby zatrudniania handlowców:

- Umowa o pracę
- Umowy cywilnoprawne
- Samozatrudnienie



Definicja stosunku pracy

Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.




Wynagrodzenia

- Wynagrodzenie za pracę jest to obowiązkowe, wypłacane okresowo świadczenie ze stosunku pracy o charakterze przysparzająco-majątkowym, należne pracownikowi od pracodawcy za wykonywaną pracę odpowiednio do jej rodzaju, ilości i jakości.



Rodzaje wynagrodzenia

- Wynagrodzenie zasadnicze
- Akord
- Prowizja
- Premie
- Nagrody
- Inne



Inne świadczenia związane ze stosunkiem pracy

- Dodatki
- Ekwiwalenty
- Odprawy
- Wynagrodzenia za czas nieświadczenia pracy
- Diety
- Inne

Statystyki wynagrodzeniowe

- Pracownik otrzymuje ok. 60% tego, co wydaje na niego pracodawca.
- Pracownik jest opłacalny jeżeli generuje zyski pracodawcy w wysokości trzykrotności swojego wynagrodzenia netto.

Obciążenia przy stosunku pracy

Na obciążenia przy stosunku pracy składają się:

- Podatek dochodowy
- Składki ZUS
- Urlopy i wynagrodzenie chorobowe
- Dodatkowe obowiązki nakładane przepisami (np. składki PFRON, świadczenia BHP itp.)

Motywowanie pozapłacowe

- Udostępnianie majątku służbowego do celów prywatnych (telefony, samochody itd.)
- Imprezy integracyjne
- Szkolenia
- Motywowanie bezkosztowe
(nagrody nie obciążające kosztów pracodawcy)

Możliwości zmniejszenia kosztów zatrudnienia

- Właściwy dobór świadczeń dla pracowników
- Optymalizacja obowiązków pracowniczych
- Dobór umowy o pracę
- Umowy cywilnoprawne
- Samozatrudnienie i inne przykłady outsourcingu
- Zatrudnianie szczególnych grup
- Zwolnienia i/lub obniżki wynagrodzenia



Równość w zatrudnieniu

- Pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków
- Równo, to nie zawsze znaczy sprawiedliwie
- Równo może być tylko według jakiegoś kryterium (np. według zasług, kwalifikacji, stażu pracy itd.)



Motywowanie finansowe a dyskryminacja

- Za jednakową pracę powinna być jednakowa płaca
- Nieuzasadnione różnicowanie wynagrodzeń jest dyskryminacją