



GODZINA Z EKSPERTEM

**Świadczenia na rzecz pracowników.  
Skutki podatkowo-ubezpieczeniowe  
dla pracowników i pracodawców.**

Prowadzący: **Paweł Ziółkowski**

# Ogólna definicja przychodu

Przychodami są:

## 1) Otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w roku kalendarzowym

- pieniądze i ...
- wartości pieniężne oraz ...

## 2) Wartość otrzymanych

- świadczeń w naturze i ...
- innych nieodpłatnych świadczeń.

# Wyrok TK z 8 lipca 2014 r. K 7/13

Za przychód pracownika mogą być uznane takie świadczenia, które:

**1) Zostały spełnione za zgodą pracownika**

(skorzystał z nich w pełni dobrowolnie),

**2) Zostały spełnione w jego interesie**

(a nie w interesie pracodawcy) i **przyniosły mu korzyść**

w postaci powiększenie aktywów lub uniknięcie wydatku,  
który musiałby ponieść,

**3) Korzyść ta jest wymierna i przypisana indywidualnemu  
pracownikowi**

(nie jest dostępna w sposób ogólny dla wszystkich podmiotów).

# Samochody służbowe po nowemu

Wartość pieniężną nieodpłatnego świadczenia przysługującego pracownikowi z tytułu wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych ustala się w wysokości:

- 1) **250 zł miesięcznie – dla samochodów o pojemności silnika do 1600 cm<sup>3</sup>;**
- 2) **400 zł miesięcznie – dla samochodów o pojemności silnika powyżej 1600 cm<sup>3</sup>.**

W przypadku wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych przez część miesiąca wartość świadczenia ustala się za każdy dzień wykorzystywania samochodu do celów prywatnych w wysokości 1/30 powyższych.

Jeżeli świadczenie przysługujące pracownikowi z tytułu wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych jest częściowo odpłatne, to przychodem pracownika jest różnica pomiędzy przyjętą wartością pieniężną, a odpłatnością ponoszoną przez pracownika.

# Odszkodowania

**Wolne od PIT** są:

**Otrzymane odszkodowania lub zadośćuczynienia**, jeżeli ich wysokość lub zasady ustalania wynikają wprost z przepisów odrębnych ustaw lub przepisów wykonawczych wydanych na podstawie tych ustaw, **oraz otrzymane odszkodowania lub zadośćuczynienia, jeżeli ich wysokość lub zasady ustalania wynikają wprost z postanowień układów zbiorowych pracy, innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów lub statutów, o których mowa w art. 9 § 1 k.p.**, z wyjątkiem:

- a) określonych w prawie pracy odpraw i odszkodowań z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę,
- b) odpraw pieniężnych wypłacanych na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,
- c) odpraw i odszkodowań z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia funkcjonariuszom pozostającym w stosunku służbowym,

# Odszkodowania cd

**Wolne od PIT** są:

**otrzymane odszkodowania lub zadośćuczynienia, jeżeli ich wysokość lub zasady ustalania wynikają wprost z postanowień układów zbiorowych pracy, innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów lub statutów, o których mowa w art. 9 § 1 k.p., z wyjątkiem:**

- d) odszkodowań przyznanych na podstawie przepisów o zakazie konkurencji,
- e) odszkodowań za szkody dotyczące składników majątku związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą,
- f) odszkodowań za szkody dotyczące składników majątku związanych z prowadzeniem działów specjalnych produkcji rolnej, z których dochody są opodatkowane na zasadach ogólnych lub podatkiem liniowym,
- g) odszkodowań wynikających z zawartych umów lub ugód innych niż ugody sądowe,

**Wolne od ZUS** są jedynie odszkodowania określone w rozporządzeniu w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek ZUS (np. związane z rozwiązaniem stosunku pracy)

# Opieka nad dziećmi

**Wolne od PIT** są:

- świadczenia otrzymane z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, związane z pobytem dzieci osób uprawnionych do tych świadczeń w **żłobkach, klubach dziecięcych lub przedszkolach**;
- świadczenia, które nie są finansowane z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, otrzymane od pracodawcy z tytułu:
  - a) **objęcia dziecka pracownika opieką sprawowaną przez dziennego opiekuna lub uczęszczania dziecka pracownika do żłobka lub klubu dziecięcego**, do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie kwoty 400 zł,
  - b) **uczęszczania dziecka pracownika do przedszkola**, do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie kwoty 200 zł
    - na każde dziecko, o którym mowa w art. 27f ust. 1 u.p.d.o.f.

# Koszty dojazdów

**Wolny od PIT** jest:

- **zwrot kosztów dojazdu pracownika do zakładu pracy**, jeżeli obowiązek ponoszenia tych kosztów przez zakład pracy wynika wprost z przepisów innych ustaw
- **wartość świadczenia otrzymanego przez pracownika z tytułu organizowanego przez pracodawcę dowozu pracowników autobusem** w rozumieniu art. 2 pkt 41 Prawa o ruchu drogowym

**Wolne ZUS** są:

- **korzyści materialne** wynikające z układów zbiorowych pracy, regulaminów wynagradzania lub przepisów o wynagradzaniu, a polegające na uprawnieniu do zakupu po cenach niższych niż detaliczne niektórych artykułów, przedmiotów lub usług oraz korzystaniu z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych przejazdów środkami lokomocji,



# Darowizny dla pracowników

**Dopuszczalność  
darowizn**

**Zasady  
opodatkowania  
darowizn**

**Kwota wolna  
(4902 zł)**



# ZAPRASZAMY DO ZADAWANIA PYTAŃ

Na temat: **Świadczenia na rzecz pracowników.  
Skutki podatkowo-ubezpieczeniowe dla  
pracowników i pracodawców.**

Prowadzący: **Paweł Ziółkowski**

Więcej wideoszkoleń i wideoporad na [www.wideoakademia.infor.pl](http://www.wideoakademia.infor.pl)