

Załącznik nr 1
Składkowe zwolnienia, których nie powinniśmy
stosować do zleceniobiorców

Rodzaj ulgi	Dlaczego nie dla zleceniobiorcy
odprawy wypłacone pracownikom powołanym do zasadniczej służby wojskowej zgodnie z art. 125 ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP	Są to świadczenia zarezerwowane w przepisach dla pracowników. Ich przyznanie zleceniobiorcy grozi uznaniem umowy zlecenia za stosunek pracy.
odszkodowania za utratę lub uszkodzenie w związku z wypadkiem przy pracy przedmiotów osobistego użytku oraz niezbędnych do pracy należne na podstawie art. 237 ¹ § 2 kodeksu pracy	
<ul style="list-style-type: none"> • zwrot pracownikowi kosztów służbowego przeniesienia, • zasiłek na zagospodarowanie i osiedlenie w związku ze służbowym przeniesieniem 	
dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy za granicą (dodatek walutowy) przysługujący nauczycielom zatrudnionym w publicznych szkołach, szkolnych punktach konsultacyjnych przy przedstawicielstwach dyplomatycznych i wojskowych oraz urzędach konsularnych RP – określony w odrębnych przepisach MEN	Są to świadczenia zarezerwowane tylko dla określonych kategorii nauczycieli. Ich przyznanie zleceniobiorcy grozi uznaniem umowy zlecenia za stosunek pracy.
dodatki dewizowe wypłacane pracownikom zatrudnionym na morskich statkach handlowych i rybackich – do 75% dodatków	Zgodnie z ustawą z 23.5.1991 r. o pracy na morskich statkach handlowych (DzU nr 91, poz. 258 ze zm.) dodatki te dostają wyłącznie pracownicy morskich statków handlowych i rybackich. Ich przyznanie zleceniobiorcy grozi uznaniem umowy zlecenia za stosunek pracy.
dodatki za rozłąkę wypłacane pracownikom czasowo przeniesionym oraz strawne – do wysokości diet określonych w rozporządzeniu o krajowych podróżach służbowych	Są to świadczenia zarezerwowane w przepisach dla pracowników. Ich przyznanie zleceniobiorcy grozi uznaniem umowy zlecenia za stosunek pracy.
świadczenia urlopowe wypłacane na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy o zfsś – do wysokości podstawowych odpisów	Są to świadczenia zarezerwowane w przepisach dla pracowników wybierających się na długi urlop wypoczynkowy. Zleceniobiorcy nie mają tymczasem prawa do urlopu wypoczynkowego. Przyznanie takich świadczeń zleceniobiorcy grozi uznaniem umowy zlecenia za stosunek

	pracy.
środki otrzymywane w ZPCh i ZAZ na rehabilitację zawodową, społeczną oraz leczniczą osób niepełnosprawnych, na podstawie odrębnych przepisów, z ZFRON albo z ZFA, z wyłączeniem wynagrodzeń finansowanych ze środków tych funduszy	Są to świadczenia zarezerwowane w przepisach dla pracowników. Ich przyznanie zleceniobiorcy grozi uznaniem umowy zlecenia za stosunek pracy.
dodatkowe świadczenia mniemające charakteru deputatu przyznawane na podstawie szczególnych przepisów – branżowych kart lub układów zbiorowych, tj. pieniężny ekwiwalent z tytułu zwrotu kosztów przejazdów urlopowych, świadczenia na naukowe pomoce dla dzieci, barbórkowe, z wyjątkiem pieniężnych nagród z racji uroczystych dni	Branżowe karty nie przewidują takich świadczeń dla zleceniobiorców. Ich przyznanie zleceniobiorcom w inny sposób grozi uznaniem umowy zlecenia za stosunek pracy. Zwolnienie dopuszczalne, jeśli układy zbiorowe przewidują takie świadczenia dla zleceniobiorcy.
świadczenia przyznane zgodnie z odrębnymi przepisami przez pracodawcę na podnoszenie zawodowych kwalifikacji pracownika i wykształcenia ogólnego, za wyjątkiem wynagrodzenia z tytułu szkoleniowego urlopu i zwolnienia od pracy	Nie ma odrębnych przepisów o podnoszeniu kwalifikacji zawodowych zleceniobiorców. Przyznanie takich świadczeń zleceniobiorcy grozi uznaniem umowy zlecenia za stosunek pracy.